

## Seminar zur Organisationsökonomie: Aktuelle Probleme der Organisationsökonomie

Zeit: Sommersemester 2009, Blockseminar am 02.07 und 03.07.2009  
Zielgruppe: Studenten im 2. Studienabschnitt

---

### HINWEISE ZUM SEMINAR

Nach der *neuen Prüfungsordnung* besteht in diesem Seminar die Möglichkeit zur Erlangung von 4 und 6 KP (Kreditpunkte):

- Für 4 KP ist ein mindestens mit "ausreichend" (4,0) bewertetes Referat (Hausarbeit und ggf. Vortrag) und der Besuch des Seminars notwendig.
- Für 6 KP ist ein mindestens mit "ausreichend" bewertetes Referat, der Besuch des Seminars und eine mindestens mit "ausreichend" bewertete mündliche Prüfung notwendig.
- Bei Nichtbestehen des Seminars erhält der Kandidat 1 Maluspunkt.

Kreditpunkte können erworben werden:

1. für das Pflichtfach „**BWL**“,
2. für das Pflichtwahlfach „**Arbeit und Personal**“
3. für das Pflichtwahlfach „**Internationale Wirtschaft**“.

Die **vorläufige Anmeldung** zum Seminar erfolgt **vom 09.02.2009 bis 22.02.2009** am Sekretariat des Lehrstuhls (persönlich oder per Email). Themenwünsche sind anzugeben. Jedes Thema wird zunächst einmal, maximal zweimal besetzt. Für den Fall, dass sich mehr als 20 Interessenten anmelden, wird vom Lehrstuhl eine Auswahl vorgenommen. Unmittelbar nach der Auswahl der Teilnehmer erfolgt eine **endgültige Anmeldung** am Lehrstuhl, die bis zum **13.03.2009** abgeschlossen sein muss. Bei dieser Anmeldung ist auch anzugeben, ob 4 oder 6 KP angestrebt werden und für welches Fach der Scheinerwerb vorgesehen ist.

**Abgabetermin** für alle Hausarbeiten ist der **18.06.2009**. Die Hausarbeiten sind in zweifacher Ausfertigung am Lehrstuhl einzureichen und nach Rücksprache mit den Betreuern als Referat vorzubereiten. Für die Anfertigung der Hausarbeit sind die üblichen Anforderungen an die Gestaltung wissenschaftlicher Arbeiten (Deckblatt, Gliederung, Literaturverzeichnis, Zitierweise, Druckbild usw.) zu beachten. Siehe hierzu auch die Lehrstuhl-Homepage unter

<http://www.vwl.uni-freiburg.de/fakultaet/bwlIII/download/resources/hinweise.pdf>  
(Icon "Resources").



## Block B: Internationale Vergleiche

### 4. Teilzeitarbeit in Europa

BUDELMEYER, H./ MOURRE, G./ WARD, M. (2004): Recent developments in part-time work in EU-15 countries: Trends and policy, IZA Bonn, Discussion Paper No. 1415

BUDELMEYER, H./ MOURRE, G./ WARD, M. (2005): Part-time work in EU countries: Labour market mobility, entry and exit, IZA Bonn, Discussion Paper No. 1550

### 5. Ausbildung und school-to-work-transition

BUDRIA, S./ PEREIRA, P.T. (2005): Educational qualifications and wage inequality: Evidence for Europe, IZA Bonn, Discussion Paper No. 1763

QUINTINI, G./ MARTIN, J.P./ MARTIN, S. (2007): The changing nature of the school-to-work transition process in OECD countries, IZA Bonn, Discussion Paper No. 2582

### 6. Entlohnung und family gap

LOWE, K.B./ MILLIMAN, J./ DE CIERI, H./ DOWLING, P.J. (2002): International compensation practices: A ten-country comparative analysis, in: Human Resource Management 41:1, 45-66

DUPUY, A./ FERNÁNDEZ-KRANZ, D. (2007): International differences in the family gap in pay: The role of labor market institutions, IZA Bonn, Discussion Paper No. 2719

## Block C: Vermischtes

### 7. Governing the global workplace

Sonderheft Industrial Relations 46:2, 2007

### 8. Labour Standards als Regulierungsinstrument?

KIS-KATOS/ SCHULZE, G.G. (2002): Labour standards and international trade, in: World Economics 3:4, 101-129

VERMA, A. (2003): Global labour standards: Can we get from here to there?, in: International Journal of Comparative Labor Law and Industrial Relations 19:4, 515-534

PALLEY, T.I. (2004): The economic case for international labour standards, in: Cambridge Journal of Economics 28:1, 21-36

PALLEY, T.I. (2005): Labour standards, democracy and wages: Some cross-country evidence, in: Journal of International Development 17:7, 883-898

### 9. Labor Standards auf der Unternehmensebene

LOCKE, R.M./ QIN, F./ BRAUSE, A. (2007): Does monitoring improve labor standards? Lessons from Nike, in: *Industrial and Labor Relations Review* 61:1, 3-31

LOCKE, R.M./ KOCHAN, T. / ROMIS, M./ QIN, F. (2007): Beyond corporate codes of conduct: Work organization and labour standards at Nike's suppliers, in: *International Labour Review* 146:1-2, 21-49

KRYVOI, Y. (2007): Enforcing labor rights against multinational corporate groups in Europe, in: *Industrial Relations* 46:2, 366-386

### 10. Gewerkschaften und internationale Unternehmenstätigkeit

GRENIER, J.-N. (2006): Local unions and the restructuring of work within multinational company: Internal solidarity and local context, in: *Labor Studies Journal* 31:3, 65-84

ROSS, R.J.S. (2006): A tale of two factories: Successful resistance to sweatshops and the limits of firefighting, in: *Labor Studies Journal* 39:4, 65-85

VISSER, J. (2006): Union membership statistics in 24 countries, in: *Monthly Labor Review* 129:1, 38-49

HAM, H./ KLEINER, M.M. (2007): Do industrial relations institutions influence foreign direct investment? Evidence from OECD nations, in: *Industrial Relations* 46:2, 305-328

SCHNABEL, C./ WAGNER, J. (2007): Union density and determinants of union membership in 18 EU countries: Evidence from micro data, 2002/03, in: *Industrial Relations Journal* 38:1, 5-32